

リーダー研修

社会福祉法人ケアネット・リーダー研修 実施計画

1. 研修の目的

- 1) 職場の第一線のリーダーのマネジメント力を高める
- 2) 職場単位の研修計画を作成し、現場における人材育成を推進する。
- 3) 目標管理型の人事評価制度の試行に向けて、その正しい理解と方法を学び、今後の本格展開に向けてのスタートを切る。

2. 研修内容

- 1) 日時 4月10日(木)10時~15時
- 2) 参加者 やよいほうむ特養副施設長、やよいほうむデイ生活相談員
本町地域包括支援センター所長、ふじみ苑デイ所長
社会保険労務士、理事長

3) 内容

	研修内容
1000	第1部 人事評価者研修 1. 人事評価制度の基礎知識 - 何の目的でやっているのか - 人事制度全体のなかでの位置づけ 2. 職場目標の設定 演習 職場目標を考える 3. 個人目標へのブレイクダウン 演習 役割をデザインする 4. よい目標とは
1200	5. 面接コミュニケーションの実際
昼 休 み	
1300	第2部 職場育成計画研修 1. 職場開発とは 2. ケアネット人材育成方針と体系 3. OJTの実際 4. 個人別育成計画の立て方 演習 行動特徴書 5. 活力ある職場をめざして 演習 職場開発計画
1500	演習 Challenge Sheet

4) 研修場所

やよいほうむ