

2008年度 ケアネット人材育成体系

	OJT	OFF - JT		SDS (自己啓発支援)
	日常・計画的指導	職場内	職場外	
4等級 管理職	<ul style="list-style-type: none"> ・トップによるOJT ・事業計画指導・達成支援 ・組織学習の場としてのリーダー会議 	<ul style="list-style-type: none"> ・マネジメント実践研修 ・人事評価研修(4月) ・人材育成計画策定研修(4月) ・人材育成委員会活動(年間) 	<ul style="list-style-type: none"> ・外部研修派遣 ・理事長・施設長研修の代理出席 ・幹部職員研修 	<ul style="list-style-type: none"> ・人脈・ネットワークづくり支援 ・交流の場への動向、代理出席
3等級 指導職	<ul style="list-style-type: none"> ・本人のキャリア志向にそった役割付与と配置 ・事業部長によるOJT 	<div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> ・ケアカンファレンスの推進役 ・ベーシックなビジネススキルの習得研修 ・問題発見・解決技法 ・コーチング ・PDS マネジメント </div>	<div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> ・外部研修派遣 ・中堅職員研修、福祉事業者人権研修、コミュニケーションスキル、高齢者人権研修、認知症、身体拘束、... ・他施設訪問研修 </div>	<ul style="list-style-type: none"> ・福祉の専門資格取得促進 ・介護支援専門相談員 ・社会福祉士 ・資格取得手当
2等級 能力伸長期	<ul style="list-style-type: none"> ・職務基準書・チャレンジシートに基づくOJT実践 ・チューター経験を通じたマネジメント経験 			
1等級 習熟期	<ul style="list-style-type: none"> ・職務基準書によるOJT実践 ・チューター制によるマンツーマンのケアシステム 	<ul style="list-style-type: none"> ・新任職員全体研修 ・導入研修(4月) ・外部講師のマナー研修(4月) ・フォロー研修(7月、10月) ・新人修了研修(3月) 	<ul style="list-style-type: none"> ・福祉センター・新任職員研修 	<ul style="list-style-type: none"> ・福祉の基礎資格の取得促進 ・先輩社員体験談、 ・新人勉強会・情報交換